

Linee Lecco S.p.A. ha individuato una politica integrata per la gestione degli aspetti inerenti:

Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Amministrativa, Sicurezza del traffico stradale e Privacy in linea con il contesto dei rischi strategici della propria organizzazione e conformemente alle prescrizioni legali, normative, vigenti e cogenti, con particolare riferimento alle norme ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Sicurezza), D. Lgs. 231/2001 (Responsabilità Amministrativa delle imprese), piano anticorruzione e trasparenza (PTPCT- 2020/2022), ISO 39001 (Sicurezza del traffico stradale).

L'applicazione di un Sistema di Gestione Integrato è per Linee Lecco S.p.A. un cardine imprescindibile nell'ambito del raggiungimento dei propri obiettivi. In particolare, le linee guida per il loro perseguimento sono le seguenti:

- Perseguire l'efficienza e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, identificando le aree e le modalità di miglioramento continuo, nel rispetto delle Norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, D. Lgs. 231/2001, (PTPCT), UNI ISO 39001 e delle prescrizioni sottoscritte volontariamente;
- Identificare e rispondere ai bisogni e alle aspettative espresse e inesprese del Cliente, così come delle altre parti interessate (fornitori, il personale e la stessa Direzione della Società, gli Enti, le Associazioni, il territorio nel quale opera) che devono essere informate adeguatamente sul contenuto del Sistema di Gestione Integrato (SGI);
- Definire i criteri ed attuare una metodologia per la valutazione dei rischi inerenti gli aspetti critici relativi alle proprie attività, determinando quindi i livelli di rischio accettabile e i protocolli di intervento, laddove necessari per ridurre al minimo il rischio residuo;
- Monitorare e controllare i processi dell'organizzazione, garantire l'adeguatezza e il miglioramento continuo del Sistema Integrato mediante l'utilizzo di opportuni indicatori e la definizione di obiettivi e traguardi di sviluppo adeguatamente diffusi e comunicati alle parti interessate;
- Informare, formare e addestrare tutto il personale sul rispetto delle disposizioni aziendali e le regole dettate del Sistema di Gestione Integrato, coinvolgendoli nella loro attuazione;
- Tendere all'obiettivo "zero infortuni" attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire infortuni, lesioni e malattie professionali, diffondendo una cultura della sicurezza come prevenzione e protezione, che sia parte integrante dell'attività lavorativa;
- Tendere all'obiettivo "zero incidenti stradali" attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e formativi; sollecitando le autorità preposte per la soluzione dei problemi viabilistici;



- Prevenire ogni forma di inquinamento e impatto ambientale, riducendo i consumi di energia e la produzione di rifiuti e migliorando la loro gestione;
- Fornire le risorse tecniche, le competenze e l'innovazione necessarie a garantire la miglior qualità del prodotto per i Clienti, nell'ambito di un SGI adeguato alla realtà aziendale, in grado di evolvere e di perseguire i propri obiettivi;
- Incentivare la partecipazione dei propri dipendenti al SGI mediante attività di segnalazione e riunioni periodiche;
- Garantire il rispetto della privacy di tutti i suoi interlocutori (secondo regolamento Europeo GDPR 2018 sulla privacy) mediante manutenzione del sistema di trattamento e protezione dei dati, aggiornamento continuo degli strumenti tecnici e informatici, sinergie con altri sistemi organizzativi e programmi di formazione personale;
- Garantire funzionalità, affidabilità, trasparenza, eticità (nel rispetto del Codice Etico) ed integrità nei propri comportamenti e trasmettere una cultura socialmente responsabile in azienda;
- Non utilizzare, né dare sostegno all' utilizzo di lavoro infantile, lavoro forzato od obbligato ma aiutare attraverso organizzazioni e enti legalmente riconosciuti le persone in difficoltà, introducendole nel mondo del lavoro con esperienza professionalizzanti;
- Rispettare il contratto collettivo nazionale applicato garantendo la tutela dei diritti dei lavoratori ed osservando le disposizioni ivi contenute, sia di natura economica che normativa;
- Promuovere la comunicazione nel rispetto della normativa in materia di trasparenza.

22/07/2021

Direzione Generale
Dott. Salvatore Cappello