



Linee Lecco S.p.A. ha individuato una politica integrata per la gestione degli aspetti inerenti Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Amministrativa e Sicurezza del traffico stradale, in linea con il contesto dei rischi strategici della propria organizzazione e conforme alle prescrizioni legali normativi, vigenti e cogenti.

Gli obiettivi primari stabiliti dalla Direzione a tutti i livelli sono i seguenti:

creare qualità, valore, sostenibilità e sicurezza attraverso l'integrazione di professionalità, competenza, conoscenza ed innovazione, garantire e preservare la soddisfazione di tutte le parti interessate (Clienti, fornitori, il personale e la stessa Direzione della Società, gli Enti, le Associazioni, il territorio nel quale opera) - mirare alla continuità del business e dei servizi offerti.

Per attuare questi principi la Direzione Generale ha adottato una strategia articolata su diverse linee d'azione, fortemente integrate fra loro e basate sui requisiti espressi dalle norme ISO9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente), OHSAS 18001 (Sicurezza), D.Lgs. 231/2001 (Responsabilità Amministrativa delle imprese), piano anticorruzione e trasparenza (PTPCT- 2017/2019), ISO 39001 (Sicurezza del traffico stradale). Il sistema di gestione integrato, il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e il Codice Etico sono gli strumenti che la Direzione ha definito per il raggiungimento dei propri obiettivi.

L'azienda s'impegna, attraverso organizzazioni e enti legalmente riconosciuti, ad aiutare le persone in difficoltà introducendole nel mondo del lavoro con esperienze professionalizzanti.

Gli impegni che la Direzione ha stabilito e richiede a ciascun dipendente di osservare sono:

- contribuire a mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato secondo i requisiti delle Norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, OHSAS 18001, D.Lgs. 231/2001, (PTPCT), ISO 39001;
- definire i criteri ed attuare una metodologia per la valutazione dei rischi inerenti gli aspetti critici relativi alle proprie attività, determinando quindi i livelli di rischio accettabile e i protocolli di intervento, laddove necessari;
- monitorare e controllare i processi dell'organizzazione, al fine di valutarne la comprensione in azienda, garantire l'adeguatezza e il miglioramento continuo del Sistema Integrato mediante l'utilizzo di opportuni indicatori e la definizione di obiettivi e traguardi di sviluppo;



- garantire la soddisfazione delle esigenze e dei bisogni del Cliente;
- garantire la conformità alle vigenti disposizioni di legge e alle prescrizioni applicabili ;
- garantire funzionalità, affidabilità, trasparenza, eticità ed integrità nei propri comportamenti;
- aumentare l'apporto di "innovazione tecnologica" proponendo nuove soluzioni sia ai propri clienti che all'interno dell'Organizzazione;
- tendere all'obiettivo "zero infortuni" attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire infortuni, lesioni e malattie professionali;
- tendere all'obiettivo "zero incidenti stradali" attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e formativi;
- diffondere la cultura della sicurezza in termini di prevenzione e protezione affinché sia considerata parte integrante dell'attività lavorativa;
- prevenire l'inquinamento, ridurre i consumi di energia e migliorare la produzione/gestione dei rifiuti adeguando i comportamenti;
- minimizzare l' "impatto ambientale" delle proprie attività e dei servizi offerti ai clienti;
- stabilire valori etici e trasmettere una cultura socialmente responsabile in azienda;
- non utilizzare, né dare sostegno all' utilizzo di lavoro infantile, lavoro forzato od obbligato;
- non attuare né supportare nessuna forma di discriminazione;
- rispettare il contratto collettivo nazionale applicato garantendo la tutela dei diritti dei lavoratori ed osservando le disposizioni ivi contenute, sia di natura economica che normativa.

La Direzione Aziendale si impegna a selezionare adeguatamente i propri fornitori e vigilare affinché condividano e rispettino gli impegni inerenti la conformità legislativa in tema di ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori, comportamento etico, responsabilità sociale. La presente politica aziendale è soggetta a riesame periodico a fronte di mutamenti interni od esterni all'organizzazione, allo scopo di assicurarne la validità, l'adeguatezza e l'efficacia nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato e di promuovere l'impegno verso il miglioramento continuo.

**Il Datore di Lavoro**